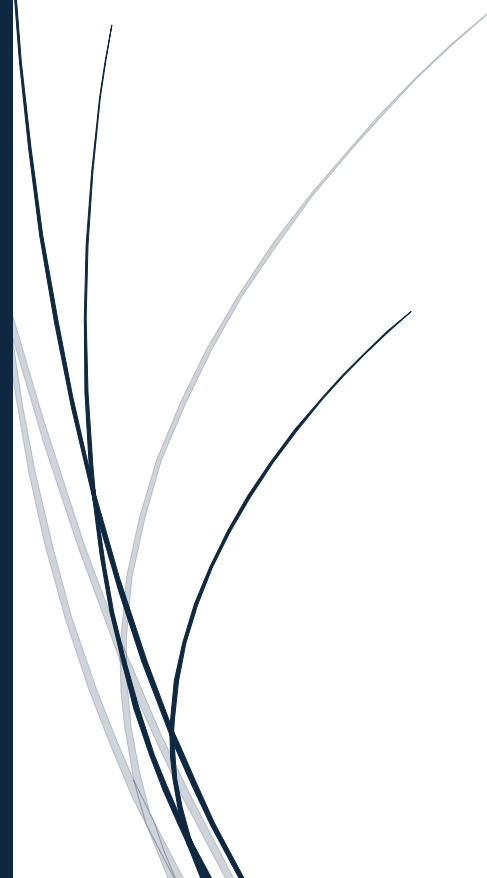


8/12/2023

Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα



Περιεχόμενο

Εισαγωγή.....	2
Σκοπός της Πολιτικής.....	2
Πεδίο Εφαρμογής.....	3
Αρχές της Εταιρείας.....	5
1. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.....	5
2. Εργασιακές Συνθήκες.....	5
3. Ίσες Ευκαιρίες, Μη Διακρίσεις.....	5
4. Προστασία των προσωπικών δεδομένων.....	6
5. Καταπολέμηση διαφθοράς.....	7
6. Εργασιακά Δικαιώματα.....	7
7. Καταναγκαστική Εργασία – Παιδική Εργασία – Εμπορία Ανθρώπων.....	7
8. Πειθαρχικές πρακτικές.....	8
9. Προστασία τοπικών κοινωνιών και περιβάλλοντος.....	9
Βασικές Κατευθύνσεις Πρόληψης.....	9
Υλοποίηση και Παρακολούθηση.....	10
Τελικές Διατάξεις.....	11

Εισαγωγή

Η IDEAL Holdings A.E. (εφεξής ή/και «Εταιρεία») είναι μια ελληνική εταιρεία συμμετοχών, οι μετοχές της οποίας είναι εισηγμένες και διαπραγματεύονται στην Οργανωμένη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Στόχος της είναι η βιώσιμη ανάπτυξή της και η δημιουργία υπεραξίας για τους μετόχους της.

Η IDEAL Holdings είναι αφοσιωμένη στη διασφάλιση και προώθηση όλων των κατηγοριών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, αναγνωρίζοντας ότι αποτελούν Ουσιαστικό Θέμα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για την ίδια την Εταιρεία όσο και τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών της. Σημαντικός στόχος της είναι η δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι σεβαστά και προωθούνται σε όλες τις πτυχές της εταιρικής της δραστηριότητας.

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως άρρηκτο μέρος της ηθικής και των θεμελιωδών αξιών της Εταιρείας, αποτυπώνεται στις βασικές κατευθύνσεις όλων των υφιστάμενων Πολιτικών της Εταιρείας και στις πρακτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς της.

Η παρούσα Πολιτική διέπει όλες τις συμμετοχές της Εταιρείας και οι αρχές αυτής αναμένεται να είναι σεβαστές και να τηρούνται και από όλους τους εξωτερικού συνεργάτες και προμηθευτές της.

Σκοπός της Πολιτικής

Η IDEAL Holdings A.E. αναγνωρίζει τη σημασία και την αξία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται να τα προστατεύει και να τα προάγει σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Η Πολιτική αυτή έχει σκοπό να καθορίσει τις αρχές και τις διαδικασίες που διέπουν τη συμπεριφορά της Εταιρείας, καθώς και των συνεργατών και προμηθευτών της, σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Με τη συγκεκριμένη Πολιτική η IDEAL Holdings δηλώνει την μηδενική ανοχή της σε οποιαδήποτε παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη

συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρείας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων, σε οποιαδήποτε έκφανση ή φάση της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Προκειμένου να πραγματοποιηθούν οι παραπάνω δεσμεύσεις απαιτείται η μη συμμετοχή σε σχετικές παραβιάσεις, συμπεριλαμβανομένης και της παθητικής συμμετοχής ή αποσιώπησης αντίστοιχων παραβιάσεων. Αυτή η μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων τηρείται μέσω των εσωτερικών διαδικασιών εποπτείας και εφαρμογής των Πολιτικών της Εταιρείας.

Επίσης, σκοπός της Πολιτικής είναι η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της IDEAL Holdings στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων συμπεριλαμβανομένων των συμμετοχών της Εταιρείας.

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται στην Εταιρεία καθώς και σε κάθε υφιστάμενη ή μελλοντική θυγατρική της.

Πιο συγκεκριμένα από το περιεχόμενο της παρούσας Πολιτικής δεσμεύονται οι παρακάτω:

- Το προσωπικό της Εταιρείας που εργάζεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.
- Το προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες στην Εταιρεία με σχέση εντολής έργου παροχής υπηρεσιών ή άλλως ανεξάρτητα
- Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
- Οι λοιποί συνεργάτες της Εταιρείας (προμηθευτές, πάροχοι υπηρεσιών, κλπ.)

Οι σκοποί της παρούσης Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων πραγματώνονται μέσω της διασύνδεσής τους με τις διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας και αφορούν συγκεκριμένα:

- Τη δέουσα επιμέλεια στις συναλλαγές με τρίτους
- Τις εργασιακές πρακτικές (αξιολόγηση προσωπικού, προσλήψεις, εκπαίδευση)
- Τη διαχείριση αναφορών
- Την αξιολόγηση προμηθευτών
- Την υλοποίηση νέων επενδύσεων
- Τη βιώσιμη ανάπτυξη

Κατά τη διαδικασία σύνταξης της συγκεκριμένης Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες όπως:

- Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών
- Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO)
- Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact)
- Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών
- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.)
- Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 – πεδίο εργασιακής απασχόλησης)
- Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)

Αρχές της Εταιρείας

1. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Εταιρεία θεωρεί την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της βασική αξία και διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας με γνώμονα την πρόληψη, υιοθετώντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, συστηματικής αξιολόγησης και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων, καθώς και μέσω της υποστήριξης και συνεχούς διάδοσης μιας εταιρικής κουλτούρας, που αποσκοπεί στην ανάδειξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία ως πρώτες προτεραιότητες.

2. Εργασιακές Συνθήκες

Η Εταιρεία δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στον σεβασμό, στην εμπιστοσύνη τον διάλογο και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.

Η Εταιρεία διατηρεί ανοιχτό διάλογο με το προσωπικό της για την επίλυση τυχόν προβλημάτων συνεργασία, στο πλαίσιο της ισχύουσας εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα ενημέρωσης και πρόσβασης στις αποδείξεις μισθοδοσίας τους και εν γένει αμοιβής τους καθώς και όποιων διευκρινήσεων ζητηθούν σχετικά.

3. Ίσες Ευκαιρίες, Μη Διακρίσεις

Η IDEAL Holdings δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών, ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση.

- Οι διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στο φύλο, τη φυλή, την εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή οποιασδήποτε άλλης προσωπικής χαρακτηριστικής.

- Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι η Εταιρεία δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή λεκτικής, σωματικής, ψυχολογικής ή σεξουαλικής βίας και παρενόχλησης, απειλών και εκφοβισμού. Οι συμπεριφορές αυτές απομακρύνονται από την Εταιρεία άμεσα και οριστικά, ενώ γίνονται οι σχετικές καταγγελίες προς τα αρμόδια ποινικά όργανα. Η Εταιρεία δείχνει μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές διάκρισης και άσκησης βίας/παρενόχλησης από οπουδήποτε κι αν προέρχονται, συμμορφούμενη πλήρως προς τις επιταγές της Πολιτικής για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία.

4. Προστασία των προσωπικών δεδομένων

Η Εταιρεία συμμορφούμενη με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα φυσικών προσώπων, λαμβάνει μέριμνα για την τήρηση των κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, αλλά και εγγυήσεων, προκειμένου να διασφαλίσει ότι:

εξ ορισμού, τηρείται η ιδιωτικότητα των φυσικών προσώπων και υφίσταται επεξεργασία μόνο στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που είναι απαραίτητα για τον εκάστοτε σκοπό της επεξεργασίας

κάθε επεξεργασία διέπεται από τις ορισμένες, κατ' άρθρο 5 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679, αρχές, ήτοι την αρχή της νομιμότητας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας, περιορισμού του σκοπού, αρχή της αναλογικότητας (ελαχιστοποίηση των δεδομένων), αρχή της ακρίβειας των δεδομένων, αρχή του καθορισμού της χρονικής διάρκειας της επεξεργασίας, αρχή της ακεραιότητας και εμπιστευτικότητας και αρχή της λογοδοσίας της Εταιρείας,

υφίσταται η δυνατότητα και οι σχετικές διαδικασίες για την άσκηση των δικαιωμάτων των φυσικών προσώπων (ενημέρωσης, πρόσβασης, εναντίωσης, διαγραφής, περιορισμού, φορητότητας)

καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια αποτροπής οιασδήποτε μορφής εξωγενούς ή εσωγενούς ενέργειας, που θα είχε ως αποτέλεσμα την αλλοίωση, την απώλεια, την καταστροφή των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αλλά και τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση από τρίτα μέρη.

5. Καταπολέμηση διαφθοράς

Η Εταιρεία καταπολεμά τη διαφθορά και απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας ή εκβιασμού, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.

6. Εργασιακά Δικαιώματα

Η Εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων και των υφιστάμενων συμφωνιών, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης και υποστηρίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων της να οργανώνονται, να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές ενώσεις και να διαπραγματεύονται συλλογικά για τους όρους εργασίας τους.

7. Καταναγκαστική Εργασία – Παιδική Εργασία – Εμπορία Ανθρώπων

Η Εταιρεία καταδικάζει και απαγορεύει κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εργασία με επαχθείς όρους ή υπό καθεστώς δουλείας και εμπορίας

ανθρώπων. Παράλληλα, αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της.

- Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται και συμμορφώνεται οικειοθελώς με την 10^η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, United Nations Global Compact, που βασίζεται στη μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της.
- Στην Εταιρεία απαγορεύεται, με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της, η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου καθώς και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.
- Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες που μπορεί να ευνοήσουν οποιαδήποτε μορφή Σύγχρονης Δουλείας στο πλαίσιο της λειτουργίας της και των δραστηριοτήτων της, αναγνωρίζοντας ότι κανένας τομέας δραστηριότητας της δεν μπορεί να εξαιρεθεί.

Σημειώνεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας διαθέτουν συμβάσεις εργασίας, εφόσον απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, οι οποίες συντάσσονται και υπογράφονται στη γλώσσα που κατανοούν και στις οποίες περιέχονται όλοι οι συμφωνημένοι όροι εργασίας

8. Πειθαρχικές πρακτικές

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων της με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

- Η Εταιρεία διερευνά τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και πράττει ανάλογα με την περίπτωση, εφαρμόζοντας όπου κρίνει απαραίτητο το σύστημα πειθαρχικών ποινών όπως ορίζονται στις εσωτερικές της διαδικασίες.
- Οι πειθαρχικές ποινές της Εταιρείας εφαρμόζονται εάν κριθεί αναγκαίο ως μέσο διαχείρισης, για την πρόληψη και αποτροπή μη αποδεκτής συμπεριφοράς και είναι σύμφωνες με την εργατική νομοθεσία.

- Στις περιπτώσεις που απαιτείται η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, η Εταιρεία δεσμεύεται στο σεβασμό των βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της, όπως: i) να έχουν πρόσβαση στις λεπτομέρειες των ισχυρισμών ενός παραπτώματος, ii) να απαντούν ή/και να ασκούν έφεση σε πειθαρχικές αποφάσεις, χωρίς αρνητικές επιπτώσεις.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι οι πειθαρχικές της πρακτικές εφαρμόζονται με συνέπεια και δίκαια σε όλο το προσωπικό ενώ τα προσωπικά χαρακτηριστικά, όπως το φύλο, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία κλπ. δεν επηρεάζουν τα αποτελέσματα της διερεύνησης ενδεχόμενου παραπτώματος ή τη σοβαρότητα ενδεχόμενης ποινής.

Σε κάθε περίπτωση τα πειθαρχικά μέτρα που δύνανται να επιβληθούν είναι σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και κοινοτική νομοθεσία και σε αυτά δεν περιλαμβάνονται ενέργειες που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία (π.χ. άσκηση βίας όποιας μορφής, τιμωρητική εργασία κλπ.)

9. Προστασία τοπικών κοινωνιών και περιβάλλοντος

Η Εταιρεία λαμβάνει κάθε απαραίτητο μέτρο για την προστασία του περιβάλλοντος και αποφεύγει ενέργειες που θα μπορούσαν να εκθέσουν σε κίνδυνο τόσο το περιβάλλον όσο και τις τοπικές κοινωνίες. Ενθαρρύνεται η ανάπτυξη και η διάδοση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον, ενώ παράλληλα προωθείται η περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Βασικές Κατευθύνσεις Πρόληψης

Οι βασικές κατευθύνσεις πρόληψης εστιάζονται μέσω της εφαρμογής και συνεχούς βελτίωσης των αντίστοιχων Πολιτικών της Εταιρείας:

- Στον εντοπισμό πιθανών κινδύνων για παραβίαση ανθρώπινων δικαιωμάτων.
- Στην αξιολόγηση της κατάστασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Στις ενέργειες αποφυγής ή αποκατάστασης, όπως προβλέπονται από τις αντίστοιχες Πολιτικές της Εταιρείας.

- Στην βελτίωση της παραμετροποίησης των συστημάτων Ασφαλείας.

Υλοποίηση και Παρακολούθηση

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και τον μετριασμό των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας διαδικασία δέουσας επιμέλειας καθώς και διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν.

Συγκεκριμένα:

- Δεσμεύεται στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της, μέσω της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης, ασκώντας παράλληλα τις εταιρικές δραστηριότητες με σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- Σε περίπτωση που πράγματι παραβιάζεται κάποια αρχή σχετική με τα ανθρώπινα δικαιώματα ή υπάρχει σχετική βάσιμη υποψία, τότε θα πρέπει να υποβάλλεται η οικεία αναφορά/καταγγελία στην Εταιρεία, σύμφωνα με την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Καταγγελιών (Whistleblowing Policy), την Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία καθώς και την παρούσα Πολιτική .
- Η Εταιρεία, επίσης μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζει μπορεί να δεχτεί αναφορές (ανώνυμες ή επώνυμες) μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης: compliance@idealholdings.gr.
- Παράλληλα δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και ως προς την επίλυση των καταγγελιών με τη λήψη διορθωτικών ενεργειών καθώς και ότι δεν προβαίνει σε καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά.

Τελικές Διατάξεις

Αρμόδια για την τήρηση και αποτελεσματική εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής είναι η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της IDEAL Holdings.

Οποιαδήποτε παραβίαση σχετική με τα Ανθρώπινα Δικαιώματα ή υποψία παραβίασης αυτών θα πρέπει να αναφέρεται στην Εταιρεία σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας της.

Η παρούσα Πολιτική εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της IDEAL Holdings στις 08.12.2023, εξετάζεται σε ετήσια βάση από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις και μπορεί στο πλαίσιο αυτό να αναθεωρηθεί (εφόσον αυτό απαιτείται).